

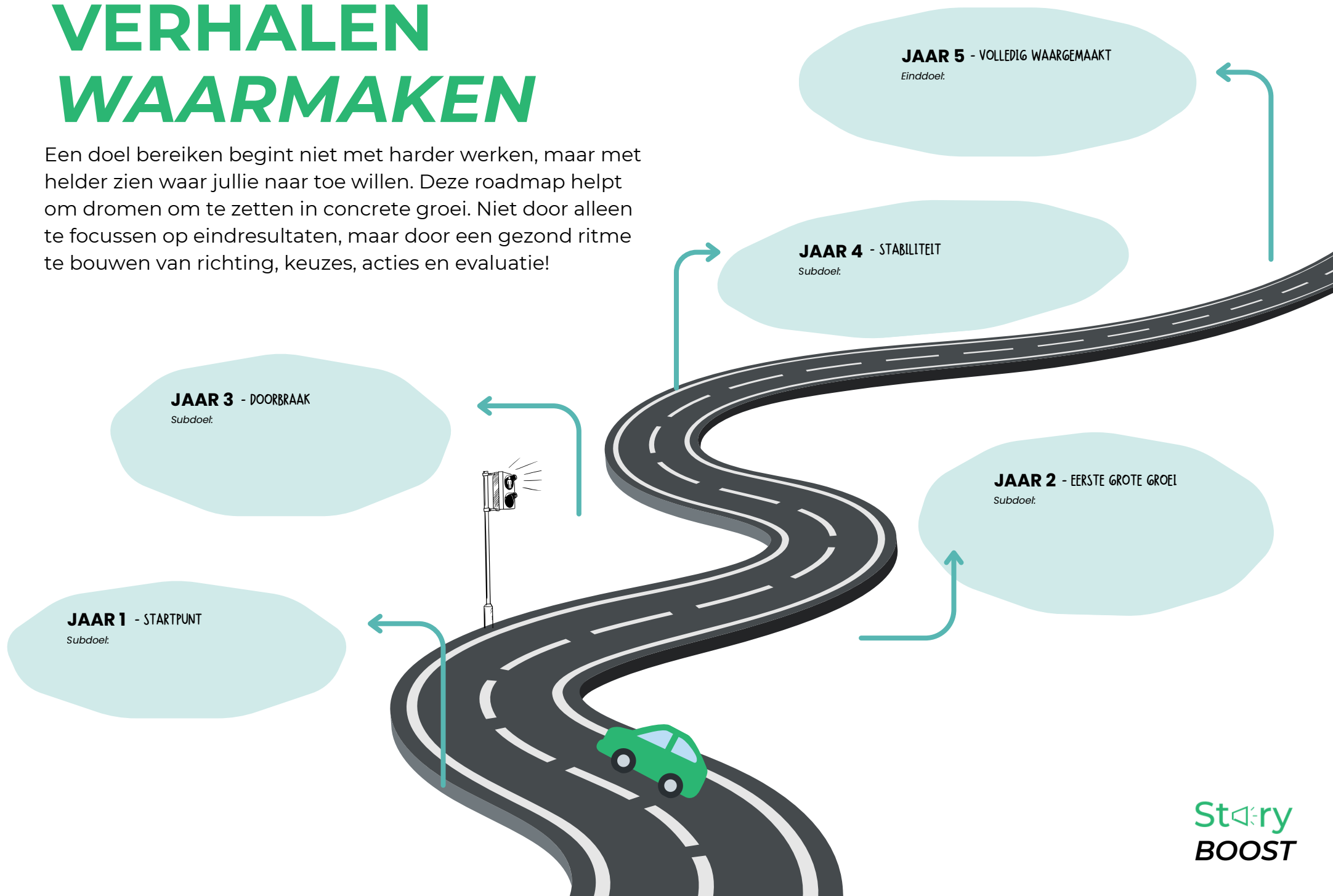
VERHALEN WAARMAKEN

*Van ambitie naar resultaat: bouw stap voor stap aan duurzame groei met een helder ritme van **richting**, **actie** en **groei**!*



VERHALEN WAARMAKEN

Een doel bereiken begint niet met harder werken, maar met helder zien waar jullie naar toe willen. Deze roadmap helpt om dromen om te zetten in concrete groei. Niet door alleen te focussen op eindresultaten, maar door een gezond ritme te bouwen van richting, keuzes, acties en evaluatie!



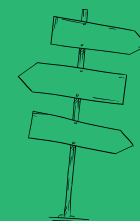


*Wie alleen op doelen bouwt, valt diep.
Wie bouwt aan een gezond ritme,
wordt altijd weer opgevangen.*



Road to succes:

1. Houd de visie voor ogen.
2. Onderzoek welke kansen groei kunnen versnellen.
3. Vanuit die inzichten kiezen jullie bewust de **3 boost-mogelijkheden** die jullie de komende jaren écht willen waarmaken. Begin klein genoeg om vandaag te starten, maar groot genoeg om over 5 jaar zichtbaar verschil te maken.





TO DO:

1. Beschrijf het doel in maximaal 7 woorden.

Kort, krachtig en richtinggevend.

2. Doe een 0-meting.

Waar sta je nu?

- Beschrijf eerlijk de huidige situatie, resultaten, uitdagingen en kansen.

3. Bepaal de ambitie voor over 5 jaar.

Hoe ziet succes eruit over vijf jaar?

- Omschrijf het gewenste resultaat, de impact en wat er veranderd is.

4. Maak een actieplan.

Werk de acties concreet uit.

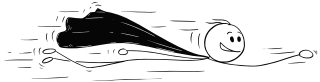
- Per actie beschrijven: Actie, verantwoordelijke, status, deadline, budget.
- Werk het eerste jaar uit per kwartaal (Q1 t/m Q4).
- Beschrijf daarna globaler de route richting het grote einddoel na 5 jaar.

5. Plan tussenmetingen en eindmeting.

Groei ontstaat door regelmatig te meten en bij te sturen.

- Welke resultaten worden er gemeten?
- Wanneer evalueer jullie?
- Wat bepaalt of jullie op koers liggen?

Sluit af met een eindmeting na 5 jaar. Wat is gerealiseerd, wat hebben jullie geleerd en wat nemen jullie mee naar de volgende groeifase?



JAAR 1 - STARTPUNT

Concrete eerste stappen

Q1 _____
Q2 _____
Q3 _____
Q4 _____



Schrijf hier het doel:

JAAR 2 - EERSTE GROTE GROEI

Vanaf hier ambities uitschrijven

Q1 _____
Q2 _____
Q3 _____
Q4 _____

JAAR 3 - DOORBRAAK

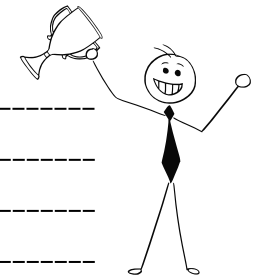
Q1 _____
Q2 _____
Q3 _____
Q4 _____

JAAR 4 - STABILITEIT

Q1 _____
Q2 _____
Q3 _____
Q4 _____

JAAR 5 - VOLLEDIG
WAARGEMAAKT

Q1 _____
Q2 _____
Q3 _____
Q4 _____

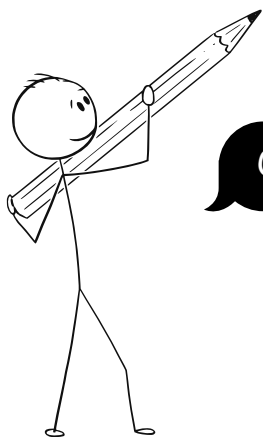


CONCREET MAKEN

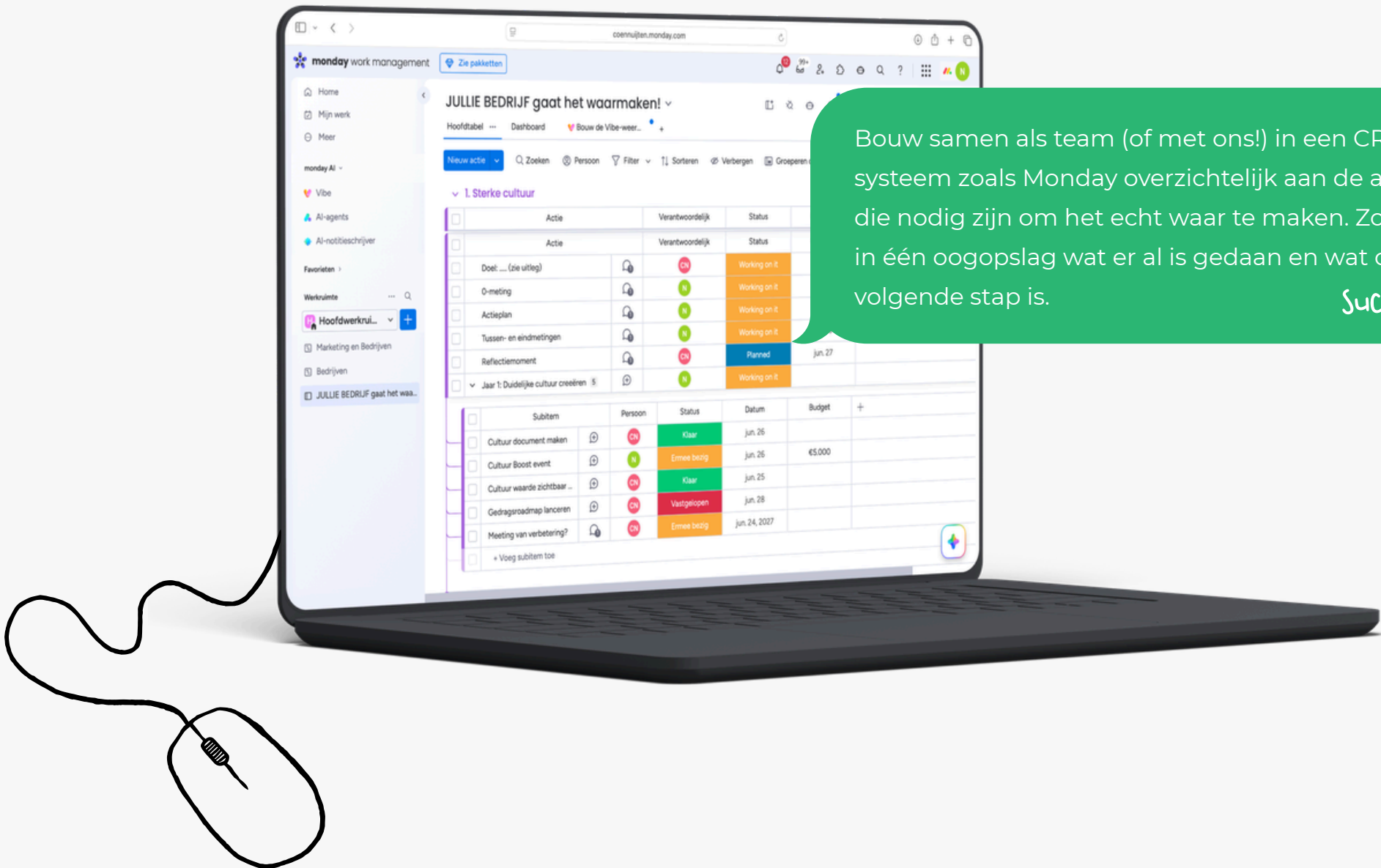
AAN DE SLAG MET BOOSTMOGELIJKHEID >

Eigenaar/verantwoordelijke :

Doel van deze boost :



GA HIERNA VERDER MET DE O-METING!



Bouw samen als team (of met ons!) in een CRM systeem zoals Monday overzichtelijk aan de acties die nodig zijn om het echt waar te maken. Zo zie je in één oogopslag wat er al is gedaan en wat de volgende stap is.

Success!